

# KWALITEITS- ONDERZOEK

VOOR SCHOLEN EN  
SCHOOLBESTUREN.

## **QSCHOOL**

Resultaten kwaliteitsonderzoek  
SO/VSO De Ark, Gouda

Vergelijking met externe benchmark/interne benchmark

Afnameperiode juni, 2020

Stichting Klasse

# Inhoudsopgave

<b>1. Inleiding</b>			
1.1. Algemeen	2		
1.1.1 Opbouw vragenlijsten	2		
1.1.2 Vensters/sociale veiligheid	3		
1.2 Benchmark	3		
1.2.1 Externe benchmark (EB)	3		
1.2.2 Interne benchmark (IB)	3		
1.2.3 Relevante afwijking van de benchmark	3		
<b>2. Algemene resultaten</b>			
2.1 Respons per doelgroep	4		
2.2 Rapportcijfers	6		
2.3 Rubriekscores	8		
<b>3. Vensters PO management, medewerkers, ouders</b>			
3.1 Schoolklimaat	10		
3.2 Onderwijsleerproces	11		
3.3 Communicatie	13		
3.4 Werkklimaat	14		
3.5 Sociale veiligheid	15		
<b>4. Kennis</b>			
4.1 Kennis	16		
<b>5. Openbaar</b>			
5.1 Openbaar	18		
		<b>6. Samen</b>	
		6.1 Samen	19
		<b>7. Ruimte</b>	
		7.1 Ruimte	21
		<b>8. Eigenaarschap</b>	
		8.1 Eigenaarschap	23
		<b>9. Coronacrisis</b>	
		9.1 Coronacrisis	24
		<b>10. Schoolspecifieke vragen</b>	
		10.1 Schoolspecifieke vragen	25
		<b>11. Algemeen</b>	
		11.1 Schoolkeuze	26

# 1. Inleiding

## 1.1. Algemeen

Het instrument Qschool is een hulpmiddel om de kwaliteit van een school en/of een schoolbestuur in kaart te brengen. Het instrument bevat standaard vragenlijsten voor diverse doelgroepen in het onderwijs waaronder leerlingen, ouders, medewerkers en management. Met behulp van de vragenlijsten wordt de kwaliteitsperceptie van deze doelgroepen in kaart gebracht. De resultaten van vragenlijsten dienen als basis om de dialoog aan te gaan, zowel intern als extern.

Intern dienen de resultaten als input voor een gesprek over de ambities van de school en/of het schoolbestuur en in hoeverre erin geslaagd wordt om deze ambities te realiseren, met andere woorden: welke aantoonbare resultaten en opbrengsten worden bewerkstelligd. Extern kunnen de resultaten worden gebruikt om de dialoog aan te gaan met belanghebbenden (stakeholders) over de ambities, de maatschappelijke opdracht, de rol van de school in de omgeving en het afleggen van (horizontale) verantwoording. De dialoog gaat dus over de dingen die de school zelf van belang vindt alsmede over de dingen die voor anderen van belang zijn.

### 1.1.1 Opbouw vragenlijsten

Binnen Qschool kunnen de standaard vragenlijsten snel en simpel aangepast worden aan de specifieke situatie van de school. Hieronder volgt een beschrijving van de opbouw mogelijkheden van de standaard vragenlijsten. Afhankelijk van de door de school of het bestuur gemaakte keuzes bij het vaststellen van de vragenlijsten voorafgaand aan het onderzoek, kan dit rapport een andere opbouw hebben.

#### **Vensters, bestuur- en schoolspecifieke vragen**

De basis kan gevormd worden door de vragen uit Vensters, inclusief de vragen over sociale veiligheid. Dit is een set vragen die landelijk wordt gebruikt om de tevredenheid van ouders en leerlingen en de sociale veiligheid van leerlingen op school te meten. Deze vragenset kan de school en het bestuur gebruiken als verantwoording richting de inspectie voor de jaarlijkse

monitoringsverplichting over de sociale veiligheid.

Het volgende deel kan bestaan uit basisvragen die voortkomen uit de standaard vragenset van Qschool. Dit zijn vragen die gericht zijn op verschillende onderdelen van het onderwijs en de school. Op deze vragen is vergelijking met een gemiddelde van scholen in Nederland (de landelijke benchmark) mogelijk. Tevens kan een deel bestaan uit vragen die opgesteld zijn naar aanleiding van het strategisch beleidsplan van het bestuur of het schoolplan van de school. Deze vragen zijn specifiek voor het bestuur/de school. De antwoorden op de vragen op bestuurlijk niveau kunnen tussen de scholen binnen dat bestuur worden vergeleken. Op die manier is te zien hoe de scholen er volgens betrokkenen ten opzichte van elkaar voor staan met betrekking tot de uitvoering van het strategisch beleidsplan van het bestuur.

#### **Domeinen, rubrieken en items**

De standaard vragenlijsten zijn opgebouwd uit verschillende domeinen en rubrieken. De stellingen binnen de rubrieken worden items genoemd. Per rubriek beantwoorden respondenten verschillende items. Bij items uit de standaardvragenset van Qschool gebruiken we een vierpuntschaal, van oneens naar eens. Dit betekent cijfermatig dat de respondenten aan een item een minimale score kunnen geven van 1 en een maximale score van 4. Daarnaast wordt in de standaard vragenlijst aan de verschillende doelgroepen gevraagd de school een rapportcijfer te geven (van 1 tot en met 10). Bij items uit de vragenset van Vensters/sociale veiligheid worden wisselende antwoordschalen gebruikt. Meer informatie hierover treft u aan in paragraaf 1.1.2.

Bij het invullen van de vragenlijsten kan aan de respondenten ook een aantal open vragen gesteld worden. De antwoorden op deze vragen bieden aanvullende informatie en worden in een apart document weergegeven. Deze opmerkingen kunnen niet gekwantificeerd worden. We raden de directie van de school aan om deze opmerkingen eerst zelf door te nemen. Indien er meer opmerkingen van dezelfde strekking worden gemaakt is het relevant om deze mee te nemen in de analyse van de resultaten.

Vanwege de gevoelige informatie die deze opmerkingen soms bevatten is het niet te raden dit bestand in zijn geheel terug te koppelen aan stakeholders.

### **360 graden feedback op de school**

De vragenlijsten van Qschool worden ontworpen met een 360° perspectief. Dit betekent dat dezelfde vraag, soms in een net andere formulering, zoveel mogelijk aan alle doelgroepen wordt gesteld. De resultaten en het perspectief van deze doelgroepen op een item kunnen zo met elkaar vergeleken worden. Hierdoor wordt overeenstemming of verschil in beleving tussen de doelgroepen duidelijk zichtbaar.

### **1.1.2 Vensters/sociale veiligheid**

Na het hoofdstuk Algemene resultaten volgt het hoofdstuk Vensters PO Leerlingen waarin de scores op de vragen 'Vensters PO Leerlingen' per item zichtbaar zijn. Deze items kennen verschillende antwoordschalen, waardoor de gemiddelde score niet altijd even veel zegt, vandaar dat per item ook de spreiding van de scores is opgenomen.

Ook management, medewerkers en ouders vullen 'Vensters PO' vragen in. Hierin zijn ook de vragen over de sociale veiligheid meegenomen. Deze vragen worden op een vierpuntschaal afgenomen. Bij vier van de vijf vragen 'sociale veiligheid' is er sprake van een negatieve formulering van de vragen en een omgekeerde antwoordschaal (van 'nooit' tot 'altijd'). Meer uitleg over de antwoordschalen treft u aan bij de desbetreffende rubriek.

## **1.2 Benchmark**

In deze rapportage worden de scores op de items waar mogelijk vergeleken met een of meerdere benchmarks:

- Externe benchmark
- Interne benchmark

### **1.2.1 Externe benchmark (EB)**

Qfeedback beschikt over een groot bestand van resultaten van Qschool, afgenomen bij vele scholen in Nederland. Door deze resultaten te middelen ontstaat een goed beeld van de

'gemiddelde school'. Deze gemiddelde resultaten worden de 'externe benchmark' (EB) genoemd. In deze rapportage van Qschool worden de resultaten van de school vergeleken met de externe benchmark, waardoor een beeld wordt verkregen van hoe de organisatie presteert in vergelijking met de 'gemiddelde school' in Nederland.

### **1.2.2 Interne benchmark (IB)**

De interne benchmark (IB) is de gemiddelde score van alle scholen van het bestuur op het betreffende item/de betreffende items. De scores van de school worden vergeleken met dit gemiddelde waardoor inzicht wordt verkregen in hoe de school zich verhoudt tot het gemiddelde van alle scholen binnen het bestuur.

### **1.2.3 Relevante afwijking van de benchmark**

In de tabellen in deze rapportage wordt het verschil tussen de gemiddelde score van de school en de benchmark getoond. Als de gemiddelde score van bijvoorbeeld ouders op een item 3,9 is en de benchmark van ouders op dat item 3,4 is, dan is in de tabel het verschil 0,5 opgenomen.

Voor de beoordeling van de afwijkingen ten opzichte van de benchmarks, beschouwen we een afwijking van 0,3 punt of meer als relevant. Deze scores zijn groen gemarkeerd wanneer het een positieve afwijking ten opzichte van de benchmark betreft en rood wanneer het een negatieve afwijking betreft.

Voor de beoordeling van de afwijking van het rapportcijfer ten opzichte van de benchmark, beschouwen we een afwijking van 0,5 punt of meer als relevant. Dit in verband met de grotere antwoordschaal en daardoor een groter antwoord spectrum.

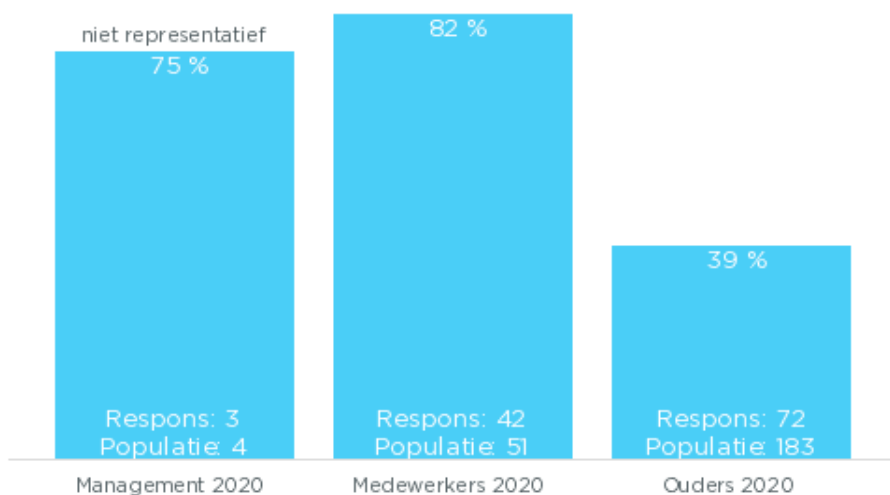
## 2. Algemene resultaten

### 2.1 Respons per doelgroep

De respons binnen een onderzoek en hiermee samenhangend het responspercentage bepalen hoe betrouwbaar en valide de onderzoeksresultaten zijn. Voor de interpretatie van de respons hanteert Qfeedback een set vuistregels (zie kader). Alleen als de respons voor een doelgroep voldoende is, kunnen de resultaten beschouwd worden als de gemiddelde mening van de hele groep.

#### Vuistregels responsanalyse

Populatie > 1.000 => 10%  
 Populatie > 100 => 30%  
 Populatie 50-100 => 40%  
 Populatie < 50 => 90%

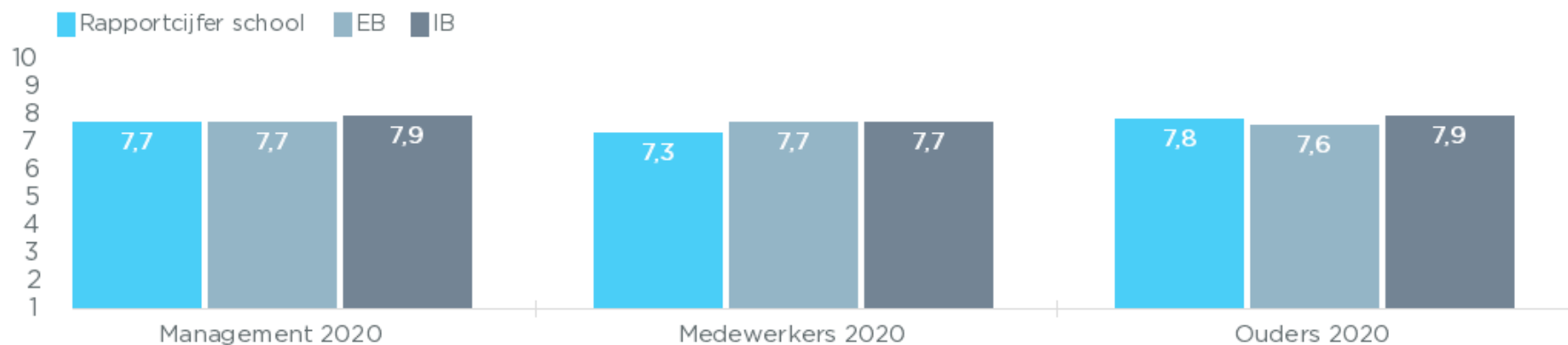


Indien het responspercentage niet voldoende is om de resultaten te beschouwen als de mening van de gehele groep, dan is het responspercentage rood gekleurd. Als het responspercentage bijna gehaald is, binnen een bereik van 5%, kleurt dit oranje. Als het responspercentage voldoende is voor representatieve resultaten dan kleurt dit groen.

Responsgroep	Respons	Populatie	Respons percentage
Management 2020	3	4	75%
Medewerkers 2020	42	51	82%
Ouders 2020	72	183	39%

## 2.2 Rapportcijfers

In onderstaande grafiek zijn de gemiddelde rapportcijfers weergegeven. Afhankelijk van de keuze die u gemaakt heeft bij het aanmaken van het rapport wordt in onderstaande grafiek een vergelijking gemaakt met de interne benchmark (IB), de externe benchmark (EB/landelijk gemiddelde) zoals aangegeven in de legenda.

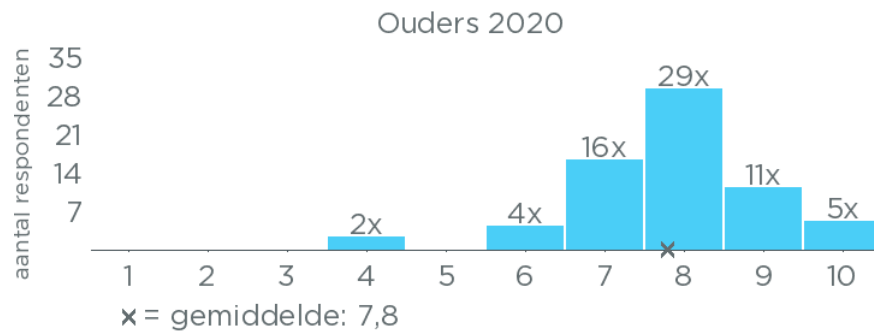
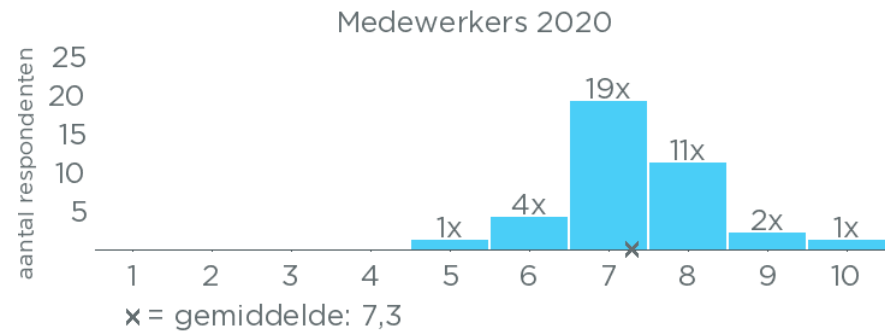
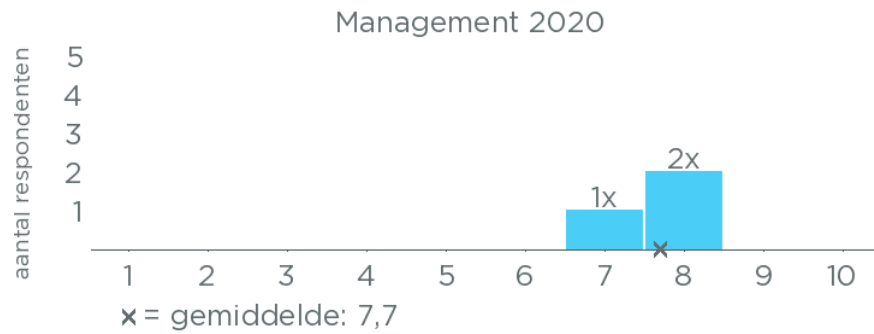


In onderstaande tabel wordt het rapportcijfer, afhankelijk van de keuze die u gemaakt heeft bij het aanmaken van het rapport, afgezet tegen een benchmark: extern (landelijk gemiddeld), intern (gemiddelde van het bestuur) en/of de trendbenchmark (vorig onderzoek). Indien het rapportcijfer van dit jaar 0,5 punt of meer positief afwijkt van de genoemde benchmark, dan kleurt het cijfer onder die benchmark groen. Als dit een negatieve afwijking betreft, kleurt dit rood.

Responsgroep	Rapportcijfer school	Vershil met Externe benchmark	Vershil met Interne benchmark
Management 2020	7,7	0,0	-0,2
Medewerkers 2020	7,3	-0,4	-0,4
Ouders 2020	7,8	0,2	-0,1

## 2.2.1 Spreiding rapportcijfers

Bij analyse van de rapportcijfers is het van belang om samen met het gemiddelde ook de spreiding van de gegeven cijfers te bekijken. In de spreiding wordt zichtbaar of het gemiddelde voortkomt uit veel gemiddelde meningen van respondenten of dat de meningen enigszins uit elkaar liggen. Ook worden sterk afwijkende rapportcijfers in de spreiding zichtbaar.





## 2.3 Rubriekscores

De vragenlijsten zijn opgebouwd uit verschillende domeinen en rubrieken. De stellingen binnen de rubrieken worden items genoemd. Per rubriek hebben de respondenten verschillende items beantwoord. In onderstaande tabel zijn de gemiddelde resultaten per responsgroep en per rubriek weergegeven. Indien een vakje leeg is wordt over het betreffende onderwerp geen vraag gesteld aan de responsgroep. De resultaten van de vragen binnen Vensters/sociale veiligheid zijn niet opgenomen in onderstaande tabel omdat de antwoordschalen per vraag verschillen en daardoor niet goed met elkaar vergelijkbaar zijn.

Rubrieksnaam	Management 2020	Medewerkers 2020	Ouders 2020
<b>Kennis</b>			
Kennis	3,5	3,3	3,4
<b>Openbaar</b>			
Openbaar	3,7	3,5	3,7
<b>Samen</b>			
Samen	3,6	3,2	3,5
<b>Ruimte</b>			
Ruimte	3,5	3,1	3,3
<b>Eigenaarschap</b>			
Eigenaarschap	3,5	3,5	3,5
<b>Coronacrisis</b>			

## 2.3 Rubriekscores (vervolg)

Rubrieksnaam	Management 2020	Medewerkers 2020	Ouders 2020
Coronacrisis			3,5
<b>Algemeen</b>			
Schoolkeuze	3,5	3,4	3,7

### 3. Vensters PO management, medewerkers, ouders

Onderstaande vragen zijn opgenomen als kwaliteitsindicator in Vensters PO. Hierbij wordt een afwijkende vraagstelling en afwijkende vierpuntschaal gebruikt. De onderwerpen zijn aan de respondenten voorgelegd als vragen (hoe tevreden bent u/je over?) in plaats van stellingen. De antwoordschaal loopt van -- (1), - (2) naar + (3) en ++ (4). Deze andere vraagstelling en antwoordschaal kan effect hebben op de hoogte van de scores. De resultaten van ouders en leerlingen worden op een aantal onderwerpen gepubliceerd in Vensters PO. Een aantal resultaten van medewerkers wordt ook als indicator in Vensters PO opgenomen, maar dit wordt niet gepubliceerd.

#### 3.1 Schoolklimaat

	Management 2020			Medewerkers 2020			Ouders 2020		
	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB
Leerlingen gaan graag naar school.	4,0	0,4	0,3	3,7	0,1	0,0	3,7	0,1	0,0
Leerlingen voelen zich veilig op school.	3,7	0,3	0,3	3,5	0,0	-0,1	3,7	0,2	0,0
De school heeft duidelijke regels.	3,7	0,3	0,2	3,2	-0,1	-0,2	3,5	0,2	-0,1
Leerlingen hebben het naar hun zin in de groep.	3,7	0,2	0,1	3,6	0,0	-0,1	3,5	0,0	-0,1
Leerlingen zijn tevreden over de omgang met hun medeleerlingen.	3,7	0,5	0,5	3,2	0,1	0,0	3,4	0,2	0,0
Het contact tussen leerlingen en leerkrachten verloopt goed.	3,7	0,1	-0,1	3,7	0,0	0,0	3,6	0,1	0,0

## 3.2 Onderwijsleerproces

	Management 2020			Medewerkers 2020			Ouders 2020		
	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB
Leerlingen leren voldoende op deze school.	3,3	0,0	-0,1	3,2	-0,1	-0,2	3,2	-0,2	-0,2
Leerkrachten leggen goed uit.	3,0	-0,3	-0,5				3,6	0,2	0,0
Leerkrachten weten wat leerlingen goed kunnen.	3,3	0,0	-0,2	3,3	-0,1	-0,1	3,5	0,1	-0,1
Leerkrachten vertellen leerlingen duidelijk wat ze goed of fout doen.	3,3	0,1	-0,1	3,6	0,1	0,1	3,6	0,3	0,1
Leerkrachten helpen leerlingen goed als dat nodig is.	3,7	0,2	0,3				3,6	0,2	0,1
De lesstof sluit aan bij het niveau van de leerlingen.	3,3	0,2	0,0	3,3	0,0	0,0	3,2	-0,1	-0,2
Leerlingen worden uitgedaagd om zich maximaal te ontwikkelen.	3,0	0,0	-0,1	2,9	-0,3	-0,3	3,1	0,0	-0,1
Leerkrachten zijn vakbekwaam.	3,0	-0,3	-0,4	3,3	-0,2	-0,2	3,6	0,2	0,0
De opvoedkundige aanpak van de school is goed.	3,7	0,2	0,2	3,3	-0,1	-0,2	3,6	0,3	0,1
De school beschikt over goede lesmethodes.	3,0	-0,2	-0,4	2,3	-0,8	-0,8	3,4	0,1	-0,1

## 3.2 Onderwijsleerproces (vervolg)

	Management 2020			Medewerkers 2020			Ouders 2020		
	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB
De afstemming van het onderwijs op de specifieke leerbehoeften van 'meer begaafde' leerlingen is goed.	3,0	0,1	0,0	2,5	-0,4	-0,5			
De afstemming van het onderwijs op de specifieke leerbehoeften van 'zwakkere' leerlingen is goed.	3,3	0,1	0,0	3,1	0,0	0,1			

### 3.3 Communicatie

	Management 2020			Medewerkers 2020			Ouders 2020		
	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB
Het contact tussen de leerkracht en de ouders verloopt prettig.	3,7	0,3	0,4	3,4	-0,1	-0,1	3,7	0,3	0,2
De informatie die ouders krijgen over wat er op school gebeurt is goed.	3,7	0,3	0,1	3,3	-0,1	-0,1	3,5	0,3	0,0
De informatie die ouders krijgen over hun kind is goed.	3,7	0,3	0,4	3,3	-0,2	-0,2	3,4	0,2	0,0
De communicatie binnen de school verloopt goed.	3,0	-0,2	-0,3	2,6	-0,5	-0,3			

## 3.4 Werkklimaat

	Management 2020			Medewerkers 2020			Ouders 2020		
	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB
De sfeer op school is goed.	3,7	0,1	0,1	3,3	-0,2	-0,1			
Medewerkers voelen zich veilig op school.	3,0	-0,5	-0,4	3,3	-0,3	-0,2			
De onderlinge samenwerking tussen collega's is goed.	3,3	-0,2	-0,2	3,5	0,0	0,0			
De mogelijkheden tot persoonlijke ontwikkeling en scholing zijn goed.	4,0	0,4	0,2	3,4	0,0	-0,2			
De taken op school zijn goed verdeeld.	3,3	0,0	0,0	3,1	-0,1	-0,2			

## 3.5 Sociale veiligheid

De vragenlijsten zijn opgebouwd uit verschillende domeinen en rubrieken. De stellingen binnen de rubrieken worden items genoemd. Per rubriek beantwoorden respondenten verschillende items. Daarbij is gebruik gemaakt van een vierpuntschaal, van oneens naar eens.

	Management 2020			Medewerkers 2020			Ouders 2020		
	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB
Leerlingen worden op school gepest door andere leerlingen. (let op negatief geformuleerde stelling)	2,0	0,1	0,1	1,9	-0,1	0,0	1,5	-0,1	0,0
Leerlingen worden online gepest door andere leerlingen. (let op negatief geformuleerde stelling)	1,3	-0,6	-0,5	1,4	-0,4	-0,4	1,1	0,0	0,0
Leerlingen doen elkaar expres pijn. (let op negatief geformuleerde stelling)	1,0	-0,8	-0,6	1,6	-0,3	-0,1	1,2	-0,2	-0,1
Leerlingen zijn bang voor elkaar. (let op negatief geformuleerde stelling)	1,7	0,0	0,2	1,8	0,1	0,2	1,4	0,1	0,1
Leerlingen doen expres gemeen tegen elkaar. (let op negatief geformuleerde stelling)	1,7	-0,1	0,1	1,8	-0,1	0,0	1,3	-0,2	-0,1
Leraren helpen bij het oplossen van ruzies tussen leerlingen.	3,3	-0,1	-0,1	2,9	-0,3	-0,1	3,1	0,2	0,0



## 4. Kennis

### 4.1 Kennis

	Management 2020			Medewerkers 2020			Ouders 2020		
	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB
De school heeft oog voor de talenten van leerlingen.	3,0		-0,2	3,2		-0,1	3,4		0,0
Leerlingen worden uitgedaagd het beste uit zichzelf te halen.	3,0		-0,3	3,2		-0,2	3,3		0,0
Leraren hanteren inzichten uit recent onderzoek in de lessen.	3,0		0,1	3,2		0,0			
De school is innovatief.	3,3		-0,1	3,4		0,1	3,4		0,0
Digitale hulpmiddelen dragen bij aan het realiseren van een goede leeromgeving.	3,3		-0,5	3,5		-0,2			
De school werkt samen met derden om kennis binnen te halen.	4,0		0,5	3,3		-0,2			
Leerlingen maken een brede vorming door op school.	3,7		0,1	3,3		0,0	3,4		-0,1
De school heeft een visie op toekomstgericht onderwijs.	4,0		0,3	3,5		0,2	3,5		0,0
De school maakt goed gebruik van de talenten van medewerkers.	3,7	0,3	0,2	3,3	-0,1	0,0			

## 4.1 Kennis (vervolg)

	Management 2020			Medewerkers 2020			Ouders 2020		
	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB
Leraren dragen bij aan de professionele ontwikkeling van hun collega's.	3,3		0,3	3,5		0,2			
De directie stimuleert medewerkers om zich verder te ontwikkelen.	4,0	0,3	0,3	3,2	-0,3	-0,2			
De schoolleiding creëert voldoende tijd en aandacht voor professionalisering.	4,0		0,5	3,3		-0,1			

## 5. Openbaar

### 5.1 Openbaar

	Management 2020			Medewerkers 2020			Ouders 2020		
	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB
De school besteedt aandacht aan burgerschapsvorming.	3,7		0,3	3,1		-0,3	3,6		0,1
De school besteedt in het aanbod aandacht aan maatschappelijke thema's.	3,3	-0,2	-0,2	2,7	-0,5	-0,4	3,3	-0,2	-0,2
De school houdt er rekening mee dat iedere leerling anders is.	4,0	0,3	0,1	3,9	0,1	0,2	3,8	0,2	0,2
Op school is er ruimte voor leren en leven.	4,0		0,1	3,7		0,0	3,8		0,1
De school ontwikkelt het empathisch vermogen van leerlingen.	3,7		-0,1	3,6		0,0	3,6		0,0
Op school leren leerlingen met verschillende achtergronden met elkaar samenleven.	3,7		-0,1	3,7		0,0	3,8		0,1
De school omarmt de rijkdom van diversiteit.	3,5		-0,3	3,6		-0,1	3,8		0,1

## 6. Samen

### 6.1 Samen

	Management 2020			Medewerkers 2020			Ouders 2020		
	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB
Dat leerlingen elkaar helpen is een uitgangspunt in de lessen.	4,0		0,6	3,3		-0,2	3,5		-0,1
De school werkt samen met partners uit haar omgeving.	4,0		0,5	3,3		0,0	3,7		0,2
Binnen de school weet men waar elkaars krachten liggen.	3,7		0,3	3,2		-0,1			
Op de school is samen leren vanzelfsprekend.	3,7		0,3	3,2		-0,2	3,6		0,0
Leerkrachten tonen belangstelling voor wat leerlingen bezig houdt.	3,7	-0,1	0,0	3,9		0,1	3,7		0,1
De directie is voldoende op de hoogte van het wel en wee van de medewerkers.	3,3	-0,3	-0,3	2,9		-0,3			
De school biedt ouders voldoende mogelijkheden om bij het onderwijs betrokken te zijn.	3,7	0,1	0,1	3,0	-0,4	-0,2	3,5	0,2	0,1
Leerkrachten betrekken ouders als partner bij het onderwijsleerproces van hun kind.	3,3	0,0	-0,1	3,3	-0,2	0,0	3,3	0,1	0,1

## 6.1 Samen (vervolg)

	Management 2020			Medewerkers 2020			Ouders 2020		
	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB
Ouders zijn voldoende betrokken bij de school.	3,7	0,5	0,5	3,0	-0,2	0,0	3,4	0,1	0,1
De school nodigt ouders om actief te zijn op school.	3,0		-0,6	2,9		-0,4	3,5		0,0

## 7. Ruimte

### 7.1 Ruimte

	Management 2020			Medewerkers 2020			Ouders 2020		
	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB
Binnen de school worden initiatieven en nieuwe ideeën van leerlingen gewaardeerd.	4,0		0,4	3,4		-0,1	3,7		0,1
Op school mogen fouten gemaakt worden, mits men ervan leert.	4,0		0,2	3,6		-0,2			
Op school leert men van de feedback die wordt gegeven.	3,7		0,2	3,4		-0,2	3,6		0,2
De school staat open voor veranderingen.	4,0		0,4	3,6		0,1	3,6		0,1
De school biedt voldoende mogelijkheden tot inspraak.	3,7	0,0	0,0	3,4		0,0	3,6		0,1
Er is ruimte om te experimenteren.	4,0		0,4	3,6		0,0	3,4		0,2
Er is ruimte voor ambitie.	4,0		0,2	3,5		-0,1			
De school organiseert goede buitenschoolse activiteiten.	3,0		-0,1	2,5		-0,4	3,1		-0,2
Het schoolgebouw is een stimulerende leeromgeving.	2,0		-1,3	1,7		-1,3	2,5		-0,9

## 7.1 Ruimte (vervolg)

	Management 2020			Medewerkers 2020			Ouders 2020		
	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB
De mogelijkheden om buiten te spelen zijn goed.	2,7		-0,1	1,9		-0,9	2,9		-0,5

## 8. Eigenaarschap

### 8.1 Eigenaarschap

	Management 2020			Medewerkers 2020			Ouders 2020		
	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB
Leraren nemen de verantwoordelijkheid voor het onderwijsproces.	4,0		0,4	3,8		0,0			
Leerlingen zijn medeverantwoordelijk voor hun eigen leerproces.	2,3		-0,8	3,3		-0,3	3,2		0,0
Leraren zijn aanspreekbaar op de keuzes die zij maken.	3,7		0,2	3,9		0,0	3,6		0,1
De visie van de school is zichtbaar in het onderwijsleerproces.	3,7		0,3	3,3		-0,1	3,5		0,0
De mening van leerlingen telt op deze school mee.	3,3	-0,3	-0,1	3,3	-0,3	-0,2	3,5	0,0	0,0
De school toont initiatief om nieuwe kansen aan te boren.	4,0		0,5	3,6		0,1	3,6		0,1
Op school leert men als vanzelfsprekend van elkaars lespraktijk.	3,3		0,3	3,1		0,0	3,6		0,1
Leerlingen mogen laten zien wat ze kunnen.	4,0		0,2	3,7		0,1	3,6		0,1



## 9. Coronacrisis

### 9.1 Coronacrisis

	Management 2020			Medewerkers 2020			Ouders 2020		
	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB
Tijdens de coronacrisis zijn wij als ouders goed geïnformeerd door de school.							3,7		-0,1
Tijdens de coronacrisis heeft de school alles gedaan wat mogelijk was om onderwijs te bieden aan mijn kind.							3,4		-0,2
Tijdens de coronacrisis was er voldoende interactie tussen de leerkracht en mijn kind.							3,3		-0,2

## 10. Schoolspecifieke vragen

### 10.1 Schoolspecifieke vragen

	Management 2020			Medewerkers 2020			Ouders 2020		
	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB
Eigenaarschap en ontwikkeling	4,0			3,6					
Relatie en samenwerking	3,3			3,4					
Communicatie via Social Schools							3,7		
De relatie tussen school en ouders							3,9		

# 11. Algemeen

## 11.1 Schoolkeuze

	Management 2020			Medewerkers 2020			Ouders 2020		
	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB	GEM	EB	IB
Ouders zijn tevreden over hun keuze voor de school.	3,3	-0,3	-0,5	3,5		-0,1	3,8	0,2	0,1
De school biedt kwalitatief goed onderwijs aan.	3,7	0,0	0,0	3,4		-0,3	3,5	0,0	-0,1
De school biedt leerlingen het onderwijs dat zij belooft.	3,7	0,1	0,0	3,5	0,0	0,0	3,6	0,1	0,0
Ouders zouden opnieuw kiezen voor de school.	3,3	-0,3	-0,5	3,5		-0,1	3,7	0,2	0,1
Ouders raden andere ouders aan voor de school te kiezen.	3,7	0,2	-0,1	3,3		-0,1	3,7	0,2	0,1

B&T combineert op optimale wijze onderwijsinhoud en techniek. Door de inzet van adviseur(s) én het door B&T ontwikkelde platform Qfeedback kunt u de juiste en voldoende respons op halen onder leerlingen, medewerkers, management en directie, en ouders. Hierdoor zijn we in staat om zo dicht mogelijk te komen bij de uitkomst van het onderzoek dat u de informatie oplevert die u nodig heeft. Qfeedback kent meerdere modules, in deze rapportage maakt u gebruik van Qschool, dé oplossing voor kwaliteitsonderzoeken voor scholen.

Bent u nieuwsgierig naar een oplossing waarbij individuele onderwijsprofessionals feedback krijgen? Probeer dan eens Q360. Binnen deze oplossing worden de eigen resultaten van de kandidaat vergeleken met resultaten van referenten en vormen zij samen de basis voor een ontwikkelingsperspectief. Q360 is beschikbaar voor bestuurders, schoolleiders, middenmanagers, leraren (OP), stafmedewerkers en onderwijs ondersteunende medewerkers (OOP). Meer informatie over dit product en de optie tot het aanvragen van een demo vindt u op [www.qfeedback.nl](http://www.qfeedback.nl)



#### **Qfeedback**

Krijn Taconiskade 418  
1087 HW Amsterdam  
088 - 205 16 78  
[contact@qfeedback.nl](mailto:contact@qfeedback.nl)  
[qfeedback.nl](http://qfeedback.nl)

**B&T**  
verantwoord  
veranderen



**FEEDBACK**  
een idee van B&T